

DECLARATORIA DE-GPO-06

De:	Mejora Continua
Dirigido a:	Todo el personal y partes interesadas
Fecha:	19/08/2026
Asunto:	Compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la acción climática

En Interconecta reconocemos que el desarrollo sostenible requiere integrar de manera equilibrada criterios ambientales, sociales y de gobernanza en la toma de decisiones, en nuestras operaciones y en las relaciones que mantenemos con nuestros grupos de interés.

En este sentido, la organización manifiesta públicamente su compromiso de contribuir, dentro del ámbito de sus actividades y capacidades, al cumplimiento de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, priorizando aquellos Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) directamente relacionados con nuestros impactos, riesgos y oportunidades.

Compromisos prioritarios

ODS 3. Salud y Bienestar

Promover condiciones de trabajo seguras y saludables mediante la identificación y control de riesgos laborales, la capacitación, la prevención de accidentes e incidentes, el seguimiento de indicadores de siniestralidad y la implementación de mecanismos de preparación y respuesta ante emergencias.

ODS 5. Igualdad de Género

Promover la igualdad de oportunidades y un entorno laboral basado en el respeto, la inclusión y la no discriminación, manteniendo mecanismos orientados a prevenir y atender situaciones de hostigamiento, acoso sexual, acoso laboral, mobbing y cualquier otra forma de discriminación.

ODS 6. Agua Limpia y Saneamiento

Gestionar responsablemente el consumo de agua en nuestras actividades, promoviendo su uso eficiente, la reducción del consumo y, cuando resulte aplicable, su adecuado tratamiento, reutilización y disposición.

ODS 7. Energía Asequible y No Contaminante

Impulsar medidas de eficiencia energética mediante el seguimiento de los consumos, la utilización de equipos de mayor rendimiento y la evaluación e incorporación de alternativas que contribuyan a reducir el impacto ambiental asociado al uso de energía.

ODS 8. Trabajo Decente y Crecimiento Económico

Mantener condiciones laborales que respeten la legislación aplicable, los derechos de las personas trabajadoras, las condiciones de contratación, jornadas, salarios y prestaciones, así como promover la capacitación, el desarrollo y ambientes de trabajo seguros y respetuosos.

ODS 12. Producción y Consumo Responsables

Promover el uso responsable de recursos y materiales, la reducción en la generación de residuos, su adecuada gestión y disposición, así como prácticas de reutilización, reciclaje y consumo responsable dentro de nuestras actividades y cadena de valor, cuando resulten aplicables.

ODS 13. Acción por el Clima

Fortalecer progresivamente nuestra gestión frente al cambio climático mediante la identificación y cuantificación de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), el mantenimiento y actualización de nuestro inventario de emisiones y la ejecución de acciones y planes orientados a su reducción.

Interconecta continuará estableciendo y dando seguimiento a objetivos y acciones de reducción de emisiones de acuerdo con la naturaleza, magnitud y alcance de sus operaciones.

Este compromiso representa un enfoque de reducción progresiva de emisiones y no constituye, a la fecha de aprobación de esta Declaratoria, una declaración de neutralidad de carbono o compromiso Net Zero.

ODS 16. Paz, Justicia e Instituciones Sólidas

Fortalecer una cultura organizacional basada en la ética, integridad, transparencia y cumplimiento, mediante nuestro Código de Ética y Conducta, mecanismos para la prevención de actos de corrupción y prácticas indebidas, canales de denuncia y controles aplicables en las relaciones con trabajadores, proveedores, clientes y terceros.

Gestión y seguimiento

Para materializar esta Declaratoria, Interconecta se compromete a:

- Mantener mecanismos para identificar y evaluar sus principales riesgos e impactos ambientales, sociales y de gobernanza.
- Dar seguimiento a indicadores relacionados con los compromisos establecidos en la presente Declaratoria.
- Establecer objetivos y acciones de mejora de acuerdo con las prioridades y capacidades de la organización.
- Mantener y fortalecer los sistemas, políticas y procedimientos internos asociados con la gestión ambiental, seguridad y salud en el trabajo, calidad, ética e integridad.
- Revisar periódicamente el avance de los compromisos en el marco de los procesos de seguimiento y Revisión por la Dirección.
- Promover que los principios de sostenibilidad sean considerados progresivamente en las relaciones con proveedores, contratistas y demás grupos de interés.
- Comunicar de manera transparente los compromisos y avances relevantes de la organización.

Compromiso de la Alta Dirección

La Alta Dirección de Interconecta reconoce la importancia de integrar la sostenibilidad en la estrategia y operación de la organización y asume el compromiso de proporcionar, dentro de sus capacidades, los recursos y mecanismos necesarios para impulsar el cumplimiento progresivo de esta Declaratoria.

La presente Declaratoria será revisada periódicamente con el propósito de asegurar su vigencia, pertinencia y alineación con los riesgos, oportunidades y objetivos estratégicos de la organización.

Aprobada por la Alta Dirección de Interconecta

A blue ink signature of Anderson Jonás Hernández Gainza, written over a horizontal line.

Anderson Jonás Hernández Gainza

Representante de la Alta Dirección

CONTROL DE CAMBIOS

Fecha	Alcance del cambio	Descripción del cambio	Versión
19/08/2026	Emisión	Emisión del documento.	01